



2021 基礎忠恕道務助理 資源共享研習會

◎ 本社

民國 110 年（2021）4 月 11 日，基礎忠恕道務中心於忠恕道院 6 樓舉辦道務助理資源共享研習會，共有現任與歷屆道務助理 218 位與會，海外也有 12 位現任和歷任道務助理上線觀看視訊課程並參與分組討論。去年研習會因疫情而停辦一次，今年終於能再度共聚一堂，藉由三堂的說明課程、視訊影片播放與討論，及分享的單元，讓與會的各屆道務助理了解基礎忠恕目前道務推展的方向、柬埔寨與美加地區的道務、班務運作模式，並集思廣益與上台報告，令人感到是非常難得的機緣。

會中首先恭請黃錫堃總領導點傳師慈悲賜導，勉勵眾人：「修道一定要提升與精進，若只是保持原狀，就是退化！即要做到《中庸》所說的：

『博學之』，沒有學到會，絕不放棄！」黃總領導點傳師並要大家深刻體會一貫道最大的殊勝就是「天人合辦」，自助而後才有人助，人助而後自有天助，因此要抱持反省與精進的心，道務才能宏展。

緊接著由劉定文領導點傳師慈悲說明「基礎忠恕道務現況與年度願景」。劉領導點傳師從幾項道務現況的指標談到如何積極因應眼前所面臨的挑戰，包括：道場年齡層老化、疫情造成的影響等問題；基礎忠恕道務中心成立「集體領導，整體帶動」之運作模式，期能透過團隊的新架構和執行上的落實，共同集思廣益、群策群力，整體帶動基礎忠恕道務。劉領導點傳師期勉各屆道務助理了解道務中心的規劃方向與運作目標之後，在

各單位能同心佐助各位點傳師推動，成為承上啟下之溝通橋梁。

之後由江永德點傳師針對「集體領導，整體帶動」做詳細的專案說明，讓大家能詳實理解其核心觀念「形象領導、效能帶動」和所帶來的好處。江點傳師從黃總領導點傳師慈悲賜導的新春祝福中幾點摘要，期許眾人：要有正知正見，才能有寬廣的格局；面對丕變之新局，要有所察覺，更要聚集眾智——以眾人之智為智，以眾人之賢為賢，方能因應時代潮流而調變。道務中心的各項規劃，有賴所有與會者能回到各單位，抱持著公心盡力、集思廣益、務實檢討、扶圓補缺的共識，而能真正地落實。

接著由賴居德和魏瓊華兩位點傳師先後針對「道務e化」和「家壇活化計畫」兩個專案進行說明。「道務e化」專案是希望能推動現代的e化環境，加速資訊流通與決策，進而能善用資源，落實執行各項道務推動，在壇辦人員的深耕基層（開道）、修辦人才的培養（學道），以及組織分工的落實（助道）等三個層面上，都能提供系統化的助力，讓道務運作更有效率和整體觀。

賴點傳師分享善用網路資源的實務經驗，針對社群軟體如何配合道務作運用、雲端平台和儲存系統的建構、人事系統的設立和出缺勤管理、電子行事曆的運用、透過即時數據收集與分析協助道務目標的掌握和管理、人力資源盤點等作法，都有許多具體的說明和建議。只可惜在短短的時間中無法讓大家再深入了解。各項道務的e化和運用，若能作為管理和運作的輔助，可帶來事半功倍的效果，仍有待長期的推廣和教育訓練，讓各單位可以師法。

「家壇活化計畫」專案則期望能賦予辦事員協助家壇的責任，健全修辦道體系；初步包括兩個計劃：

- 一、「家壇傳承有序，慧命永續」計劃：成全老壇主的家人，進而能夠承接中堂。
- 二、「家壇公用，成就區域道務核心」計劃：讓適合的家壇成為區域道務推動核心，主動積極策畫、推展地方道務。

藉此重新活化各單位的家壇功能，發揮其核心影響力和生命力，對於壇主、各壇的道二、三代等、壇辦人員，乃至道親，都能創造多贏的局面。

午餐後，依區域進行分組討論。各組成員針對家壇活化計畫、應優先建構的資訊平台、忠恕學院改革方向、青年道務推動方向等四個主題互相激盪、暢所欲言，各組詳加紀錄，之後並有幾組代表上台分享。

去年（2020）起，因新冠肺炎疫情肆虐，許多國家、地區進行封城或邊境管制，規定不能群聚，如何在這樣的困境中推展道務、持續關懷和成全道親？此次特別打破時空限制，請柬埔寨道務先鋒蕭文賢道務助理和在美國求道後認真修辦的吳侃壇主預先錄影，分別針對柬埔寨和美加地區的道務、班務運作模式分享經驗。兩地雖然文化不同、風俗民情不同、地理環境大異其趣，相同的則是開荒點傳師和壇辦人員們的慈心悲愿，以及積極想方設法做各項道務推動模式的嘗試和變革，遵循黃總領導點傳師於疫情伊始的慈悲指示：「停班不停教，停課不停辦」，善用各項網路軟體工具，持續進行班程教學及道親成全。

影片播畢之後，吳侃壇主更透過視訊連線，和場中道務助理即時問答互動。「危機即是轉機」，雖然疫情帶來前所未有的困境，卻也是突破和創新的契機；如何堅定道心、開創新



▲ 廖永康領導點傳師慈悲結班賜導。

機，持續度人和成全的行動，正是歷屆道務助理要積極承擔的使命。

最後由廖永康領導點傳師慈悲結班賜導。廖領導點傳師首先談到基礎忠恕在老前人和袁前人等前人輩慈悲來台開荒之下，歷盡艱辛、筆路藍縷地開創出一片道場；承繼前人輩的成果，如何再創新局？有賴所有後學齊心戮力。隨著時代和環境變遷，許多制度與做法也需要適度地調整和改革，例如：忠恕學院希望能提升所培訓人才的素質，因此目前已開始就學制、課程和講師三個面向討論改革的方向。廖領導點傳師也再次重申「集體領導，整體帶動」的意義和重要性，期望基礎忠恕道務承天恩師德，在黃總領導點傳師的慈悲領導和眾人共同承擔和努力下，能蒸蒸日上，以報老前人和前人輩的恩德。